

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор

Работодатель - муниципальное автономное учреждение дополнительного образования г.Хабаровска «Детско-юношеский центр «Восхождение», в лице директора Зыковой Екатерины Николаевны, далее именуемый "Работодатель" и работники - муниципального автономного учреждения дополнительного образования г.Хабаровска «Детско-юношеский центр «Восхождение» в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке, председателя Совета трудового коллектива Мирвис Юлией Валентиновной, далее именуемые "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор о нижеследующем:

1. Внести изменения в коллективный договор муниципального автономного учреждения дополнительного образования г.Хабаровска «Детско-юношеский центр «Восхождение» на 2023-2025 годы, зарегистрированный 02.03.2023 года №59 (далее коллективный договор).

1.1. В пункте 1.2 заменить слова «законом РФ «Об образовании» словами «федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273».

1.2. Пункт 1.4 дополнить после слов "ведение коллективных переговоров и заключение Коллективных договоров" словами " от имени Работодателя" (ст.22 ТК РФ);

- исключить слова «- требование обязательного медицинского освидетельствования при заключении трудового договора», поскольку обеспечение прохождения предварительного медицинского осмотра является обязанностью работодателя (статья 214 ТК РФ);

- заменить слова "отпуск, продолжительность которого установлена на основании постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 "О ежегодных основных отпусках" словами ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск для педагогических работников, продолжительность которого установлена на основании постановления Правительства РФ от 14.05.2015 №о 466 "О ежегодных основных оплачиваемых отпусках";

- дополнить права Совета трудового коллектива правом на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений (статья 21 ТК РФ).

1.3. Пункт 1.7 после слов "установленном ТК РФ" дополнить словами "для заключения коллективного договора" (статья 44 ТК РФ).

1.4. Пункт 2.3.4 перед словами «обязывает руководителя» дополнить словами Статья 73 ТК РФ.

1.5. В пункте 2.3.6 ссылку на статью 312 ТК РФ заменить ссылкой на статью 312.9 ТК РФ.

1.6. В пунктах 3.3.1, 5.3. слова «15 числа аванс и зарплата 30 числа» заменить словами «за 1-ю половину месяца - 16 числа текущего периода, за вторую половину - 01 числа следующего месяца».

1.7. В пункте 3.8 дополнить словами "и начального".

1.8. Пункт 4.21 дополнить последним абзацем в следующей редакции: в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами." (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

1.9. В пункте 6.1 слова "(в редакции Федерального закона от 30.06.2006г. № 90-ФЗ)" исключить.

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель:

Директор МАУДО ДЮЦ

«Восхождение»



Е.Н.Зыкова

Представитель работников:

Председатель Совета трудового коллектива



Ю.В.Мирвис

«20» апреля 2023 года

«20» апреля 2023 года

